

### 我院霍跃光同志当选为苏州市医院协会第一届急救中心管理分会委员

市卫计委于2014年1月14日在香雪海饭店举行苏州市院前急救工作会议暨苏州市医院协会急救中心管理分会成立大会。大会由苏州市急救中心主任杨齐英主持, 苏州市卫计委陈小康副局长、医政处张洪处长、市医院协会徐博秘书长出席。

发的2014年2月1日开始执行的《院前医疗急救管理办法》(文件附后)。市医院协会徐博秘书长主持了急救中心管理分会成立仪式, 并组织选举组成第一届委员会。市卫计委陈小康副局长讲话说, 院前急救是医院急诊急救工作的窗口和前沿, 对全市院前急救人员的工作给予肯定和赞扬。要求各部门重视、政府支持, 加强人员培训, 提高急救质量, 满足群众需要。要认真贯彻执行《院前医疗急救管理办

法》, 试点组织和发挥社会力量参加院前急救工作, 要发挥急救中心管理分会的作用, 开展院前急救培训、准入考核、检查指导工作等。让我市的院前急救工作迈上新的台阶。 我院霍跃光同志参会并当选为苏州市医院协会第一届急救中心管理分会委员。(急诊科)

### “走进康复 关爱家人”

——苏州瑞盛康复医院举办开放日活动

1月11日, 瑞盛康复医院与城市商报联合举办了市民“走进康复 关爱家人”——瑞盛开放日活动。活动前期, 城市商报、苏州日报、姑苏晚报发布了“走进康复 关爱家人”的活动通知, 医院网站上也刊登了通知, 市民报名踊跃。

活动当天, 有41名市民从苏州日报社出发来到我院。在医院工作人员引导下先后对我院水疗室、运动治疗区、作业治疗区、物理因子治疗室、传统因子治疗区、心理语言治疗区和住院病区等进行参观; 之后在四楼会议室听取王俊副院长对瑞盛康复医院的简单介绍和康复医疗知识的讲座; 患者代表施伟、唐晏也结合各自住院康复治疗的体会与市民进行了交流; 医疗部郭艳萍主任、骨与关节科龙青燕主任和神经康复科副主任医师周梅现场解答了部分市民有关康复医疗的相关咨询; 一些患有慢性疼痛的市民还在治疗部体验了部分康复治疗项目。

活动结束后, 医院对参加本次活动的市民进行了问卷调查, 市民们对本次“走进康复 关爱家人”——瑞盛开放日活动安排感到满意, 普遍反映参加“走进康复”活动后, 对康复医疗有了全新的认识。部分市民还对医院工作提出很好的建议, 如: 建议医院要加强宣传力度, 让更多的市民了解康复治疗的意義, 以便在患病后能及时进行早期康复, 降低病残率, 同时也希望医院今后多开展此类活动。

此次“走进康复 关爱家人”活动, 集团宣传科积极筹划, 医院各部门互相配合, 计划准备充分, 市民报名踊跃, 电视台、城市商报、姑苏晚报等媒体记者全程参加并进行了新闻报道, 取得了较好的社会效应。(办公室)



### 我院蒋巧华科长当选为2013年市医院感染管理先进个人

医院感染管理是医疗质量管理的重要组成部分, 直接关系到患者与医务人员的身心健康和生命安全。2013年, 我院医院感染管理工作在各级卫生行政部门和医疗机构领导高度重视下, 在医院全体医务人员的共同努力下, 科学化、规范化水平不断提高, 内涵质量不断提升。我院院感科蒋巧华科长在院感工作中成绩突出, 当选为2013年苏州市医院感染管理先进个人。(院感科)

### 助人为乐 急客户所急

2014年2月17日(星期一)上午, 一名来院体检客户(潘女士)在收费处交费时不慎遗失2000元现金。该女士在发现丢钱后找到院警班李克勇班长寻求帮助, 李班长查询收费处监控资料后发现, 确有一人捡到了该客户的现金。至收费处进一步查证后发现, 捡钱者系一名来院换药患者, 该患者曾在医院住院治疗。随即李班长通过相关信息与该患者取得了联系, 该患者表示愿意归还钱款, 但其在平望, 无法即刻交还。了解到潘女士比较着急, 李班长亲自驱车前往平望, 追回了潘女士遗失的2000元现金并如数交还。面对失而复得的钱款, 潘女士连连致谢。

我们应学习李克勇同志急他人所急, 努力为客户排忧解难的助人精神; 学习他认真履职, 不达目的不放弃的工作作风, 为打造具有瑞兴特色执行文化添砖加瓦。



(办公室)

### 工会成立瑞兴医院集团手工编织沙龙

为丰富员工业余生活, 发挥手工编织爱好者的特长, 为爱好者们搭建一个交流、学习手工编织技艺的平台, 经工会委员会讨论决定, 成立瑞兴医院集团手工编织沙龙, 工会女工委张心玉担任手工编织沙龙负责人, 工会组织委员阮文恒协助其开展工作; 负责人建立QQ群; 群号: 925916096 昵称: 雨后的彩虹名称: 瑞兴医院集团手工编制沙龙, 欢迎广大手工爱好者踊跃参加。

(工会)

### 别样的病房生日……

1月15日是七病区714床小肖23岁的生日, 一场意外的意外让小肖的生日只能在病房里度过。因为父亲因病过世了。小肖怕母亲担心, 也并没有告知母亲受伤住院。眼看着小肖的生日注定要形单影只, 七病区的护理姐妹们决定, 给小肖在病房过一次特殊的生日。姐妹们为小肖买来了生日蛋糕, 唱起生日祝福歌, 欢乐的笑声回荡在病房里……

(七病区)



主编: 侯瑞兴 副主编: 任建兴 责任编辑: 王娜 编辑: 全书君、凡明辉

# 苏大附属瑞华医院



苏州大学附属瑞华医院 院报  
2014年2月18日第12期(总16期)

内部资料 免费交流  
苏大(宣)社证字第046号

## 我集团隆重举办2013年先进表彰大会



2014年1月21日下午, 集团2013年先进表彰大会暨2013年年终结大会在瑞华医院多功能厅隆重举行, 集团董事长侯瑞兴、经管会各位领导及集团中层干部参加了本次总结表彰大会。

本次大会由任建兴副总经理主持, 来自集团下属各医院的院长分别向大会做2013年年度工作总结, 侯瑞兴总经理向大会做2013年集团年度工作总结报告, 在报告开始前, 侯总首先对全体员工在2013年的辛苦付出和努力工作表示感谢, 他回顾了集团2013年度体现集团发展进程的十件大事, 侯总的工作总结报告对2013年的工作进行了全面的回顾和剖析, 他充分肯定了过去的一年集团所取得的成就。

本次表彰大会上李克勇、刘行等一批先进个人、瑞华医院手外科等一批先进集团以及在科研、学术方面有突出贡献的员工进行了嘉奖。表彰大会进程中穿插了员工刘婷婷、陈林峰、瑞盛康复医院团队自编自演的MV献唱, 会议在一片祥和融洽、鼓舞士气的氛围下落下帷幕。(办公室)



### 苏州瑞兴医院集团二〇一三年度十件大事

- 1月5日, 瑞兴瑞华手外科成为苏州市重点学科。
- 侯瑞兴董事长于1月24日被苏州大学批准成为博士研究生导师并于9月份招收了首位博士研究生。
- 1月31日, 瑞兴瑞华骨科巨积辉主任当选为江苏省医学会骨科学分会第八届委员会委员、江苏省骨科医师协会会员。
- 3月21日, 侯瑞兴董事长被苏州市委组织部及苏州市人才委员会聘为“苏州市专家咨询组成员”。
- 5月13日, 瑞兴瑞华成功抢救一名呼吸、心跳停止1小时的19个月龄患儿。
- 6月29日, 瑞兴瑞盛顺利试运行。
- 9月, 侯瑞兴董事长、巨积辉主任分别被评为吴中区卫生系统领军人才和重点人才。
- 10月12日, 集团成立了“十年员工”俱乐部并组织了首次会员活动。
- 10月23日, 苏州大学附属瑞华医院骨科医院成立, 11月26日, 瑞兴瑞华骨科医院科主任岗位竞聘活动圆满结束, 自此, 集团中层岗位任期制开始施行。
- 11月15日, 瑞兴瑞盛派员参加了江苏省第二届康复治疗师岗位技能竞赛。经过激烈角逐, 瑞兴瑞盛参赛队员周彦娜、莫玉兴分别夺得物理治疗组、作业组个人二等奖。瑞兴瑞盛参赛团队还获得物理治疗组团体一等奖, 作业治疗组团体三等奖。

### 我院巨积辉同志被确定为江苏省“卫生拔尖人才”培养对象

为加强我省卫生技术人才队伍建设, 江苏省卫生厅在全省范围内开展了卫生拔尖人才的选拔、培养和管理, 经过严格推荐上报审核程序, 我院巨积辉同志被确定为第一期江苏省“卫生拔尖人才”培养对象, 培养周期为3年。

近年来, 我院坚持“科技兴院”战略, 不断加大人才培养力度, 通过拓宽培训研修渠道、选送到重点医院进修学习、支持参加国内外学术交流活动等一系列措施, 人才建设取得新进展, 为加快医院可持续发展、提升核心竞争力提供了坚强的人才保证。

(科教科)

### 苏州瑞兴医院集团二〇一三年度先进集体与先进个人名单

- 一、先进集体(9个, 排名不分先后, 下同)
  - 瑞兴瑞华: ICU、ICU护理单元、药剂科
  - 瑞兴瑞盛: 神经康复科、作业治疗科
  - 瑞兴迎春: 手术室
  - 瑞兴木读: 手外科病区
  - 瑞兴吴江: 手外科
  - 经管会职能部门: 感控科
- 二、先进个人(20名)
  - 瑞兴瑞华: 刘兵、唐林峰、王琳、祁彦伟、肖孟蝶、丁敏、田然、邢沈超
  - 瑞兴瑞盛: 李颖、王荟、李阳阳
  - 瑞兴迎春: 殷夕娣、徐娟
  - 瑞兴木读: 丁黎明、黄林根
  - 瑞兴吴江: 邓顺、杨梅
  - 经管会职能部门: 刘行、李克勇
- 三、工会先进工作者(2名)
  - 符晨梅、李克勇
- 四、优秀党员(1名)
  - 徐鹏

## 瑞兴医院集团工会委员会选举通过新一届委员

为进一步加强工会的组织建设,更好地开展工会工作,集团工会对原有的工会委员会成员进行了改选和增选,同意刘勇、鲁娟、陈川辞去工会委员和工会小组长一职,同时增选陈林锋、王敏、张玉、周惠珍、沈秋红为工会委员,并于2014年第一次工会委员会上进行了表决通过。

新一届工会委员会成员名单公布如下:

- 工会主席:潘虹
- 工会副主席:严鸽
- 组织委员:王晓君、刘兵、汪朝平、何小燕、徐鹏、张玉、院文恒、贺文超、韩芳、唐海娟、沈秋红、周惠珍
- 女工委员:耿香、张心玉
- 生活委员:谈介华、李克勇
- 宣传委员:符晨梅、刘名珠
- 文娱委员:陈林锋、王敏
- 经审委员:吴芳

另外,刘兵、张心玉、李克勇、汪朝平、刘名珠、何小燕、徐鹏、张玉、院文恒、贺文超、韩芳、唐海娟、沈秋红、周惠珍同时兼任相应工会小组的小组长。

### 瑞兴医院集团工会小组一览表

序号	工会小组名称	小组成员组成	工会小组长
1	第一工会(骨科)小组	瑞兴瑞华骨科医院全体人员	汪朝平、刘名珠
2	第二工会(内、外、妇)小组	瑞兴瑞华神经外科、普外科、妇产科、内科全体人员	张心玉、何小燕
3	第三工会(门、急、麻)小组	瑞兴瑞华麻醉科、ICU、供应室、急诊科、门诊部、小儿科、口腔科全体人员	徐鹏、张玉
4	第五工会(医技)小组	瑞兴瑞华检验科、放射科、药剂科、临床功能科、体检科全体人员	刘兵
5	第六工会(职能)小组	在瑞兴瑞华办公的所有经管会领导、职能科室全体人员	李克勇
6	第七工会(木渎)小组	在瑞兴木渎工作的全体人员	院文恒
7	第八工会(吴江)小组	在瑞兴吴江工作的全体人员	唐海娟、沈秋红
8	第九工会(迎春)小组	在瑞兴迎春工作的全体人员	周惠珍
9	第十工会(瑞盛)小组	瑞兴瑞盛全体人员	贺文超、韩芳

## 我集团举行2014年度科研课题立项答辩会

2014年度瑞兴医院集团科研项目立项申报工作已完成第一阶段的工作,共有17项课题申请集团的科研立项,其中经管会护理部1项、瑞兴瑞华骨科12项、瑞兴瑞华麻醉科1项、瑞兴瑞盛3项。经集团学术委员会讨论,2月22日举行科研课题立项答辩会,对上报的全部17项课题进行评审,本次立项答辩会由侯瑞兴担任主任委员,宋振辉为副主任委员,巨积辉、应海玲、朱绍综、赵保轩、崔景余、龙青燕为委员。答辩会前各位评委认真审阅各课题负责人上报的《科研项目申报表》,根据《苏州瑞兴医院集团有限公司科研课题立项评分标准》做好了各课题的初评工作,答辩会上评委们认真提问,本次答辩会于22日下午圆满结束。

### 苏州瑞兴医院集团有限公司科研课题申报目录

序号	课题名称	项目负责人	主要承担科室
1	老年患者出院指导卡的设计及应用效果	陈林锋	经管会护理部
2	个性化饮水计划配合间歇导尿在脊髓损伤患者中的应用	程莉	瑞兴瑞盛神经康复科
3	平衡控制中躯干运动学和动力学的分析	黄森	瑞兴瑞盛康复治疗区
4	氟西汀治疗脑卒中后抑郁的远期疗效评估	赵金荣	瑞兴瑞盛神经康复科
5	经皮椎体后凸成形术治疗骨质疏松性胸腰椎压缩性骨折	李关兴	瑞兴瑞华骨科
6	同蒂拇甲皮瓣带足微型皮瓣并髂骨移植再造拇指	李雷	瑞兴瑞华骨科
7	三种不同形式的胫后动脉穿支皮瓣在足踝部创面修复中的应用	刘跃飞	瑞兴瑞华骨科
8	第一跖背动脉皮瓣的解剖及临床研究	唐林峰	瑞兴瑞华骨科
9	下肢骨折功能锻炼路径的应用研究	汪朝平	瑞兴瑞华十病区
10	带线锚钉治疗锤状指	王凯	瑞兴瑞华骨科
11	深筋膜组织瓣转移治疗掌指关节伸直挛缩	赵强	瑞兴瑞华骨科
12	VSD技术结合皮瓣移植治疗胫骨骨折	周广良	瑞兴瑞华骨科
13	以旋腓浅动脉为蒂髂骨瓣修复手掌骨皮肤缺损	邹国平	瑞兴瑞华骨科
14	闭合复位弹性髓内钉治疗锁骨中段骨折	胡海洋	瑞兴瑞华骨科
15	游离双侧“手枪”状股前外侧皮瓣修复全手脱套伤	蓝波	瑞兴瑞华骨科
16	雌二醇治疗皮瓣缺血再灌注损伤机制的研究	吴建龙	瑞兴瑞华骨科
17	Tosight视频喉镜软导丝引导用于困难气管插管的临床研究	刘勇	瑞兴瑞华麻醉科

## 我院举办2014年迎春团拜会

歌声悠扬,舞姿翩跹,欢声笑语,喜迎新年。1月25日晚,百盛天地五楼大厅里春意盎然,苏州大学附属瑞华医院2014年迎春联欢会正在这里举行。集团董事长侯瑞兴、经管会各位领导以及500余名干部职工欢聚一堂,共迎新春。

苏州大学附属瑞华医院院长侯瑞兴为联欢会致辞,他高度评价了瑞华医院2013年取得的辉煌业绩,并对医院2014年的发展寄予希望。在新春佳节即将到来之际,他感谢各位领导、全院职工对医院发展所给予的支持及付出的努力,并祝福大家春节愉快。

在开场舞红红火火的“闹春”氛围中,联欢会正式拉开序幕。曼妙的舞姿、优美的旋律,联欢会还安排了精彩的抽奖环节。伴随着三等奖、二等奖、一等奖、特等奖的逐一揭晓,现场不时爆发出阵阵的掌声与喝彩。而侯瑞兴院长给出的“院长特别奖”的突然降临,更是为现场观众不断带来惊喜和财运。整个联欢会洋溢着喜庆、欢乐、祥和的氛围。

(宣传科)



## 我院派人参加全市卫生新闻宣传人员培训班

为了提高各级医疗卫生管理人员、宣传工作人员在新形势下对卫生新闻宣传工作的认识,增强应对突发事件的风险沟通能力,着力培养一支卫生新闻宣传骨干队伍,全市各级卫生行政部门、二级以上医疗机构、公共卫生机构开展新闻宣传人员培训,1月17日,在全市卫生新闻宣传人员第五期培训班上,我院派出的新闻发言人潘虹主任、宣传科王郅科长、医患沟通办彭代明主任和其他学员一起度过了充实的一天。

培训正式开始前,市卫生局调研员刘华彬部署了2014年苏州医药卫生宣传工作重点。2014年,苏州医药卫生领域宣传将重点围绕“五新”展开,即医药卫生事业的新成绩、医药卫生发展的新思路、医药卫生改革的新突破、医药卫生工作的新举措、医药卫生行业的新风尚。在此基础上,全系统将着力做好百名先进人物、百项服务新举措、百件文明新事等三个“一百”的宣传。

培训中,学员们首先观看了中国传媒大学媒介与公共事务研究院院长、教授董关鹏的主题讲座《全媒体时代的突发事件处置与舆论引导》,董教授风趣的语言、鲜活的实例,不时引起学员们阵阵共鸣。此后,姑苏晚报高级编辑谢仲年,及苏州市委党校行政管理教研室主任、教授方伟,分别就如何撰写卫生新闻稿件、如何开好一场新闻发布会做了主题讲座。

“面对突发事件,舆论处置上到底是冷处理好还是热引导好?”“面对负面新闻,对媒体‘发言’的时候应该怎么选择说话的方式?”一场场生动的讲座和模拟新闻发布会的“实战演习”,让在场的学员们受益匪浅。



(宣传科)

## 我院组织信息系统专业知识培训

为帮助员工继续了解最新医院信息化建设情况,改善我院信息系统、进一步提高工作效率,医院信息科于2月13日下午组织了本年度第二次信息系统专业知识培训,培训特邀专业工程师来介绍《中联医院信息系统(HIS)与电子病历系统(EMR)》,来自全院医、护、技和有关职能科室负责人以及临床、医技科室部分员工近百人参加了本次培训。

(培训中心)



## 工会成立“开心农场”沙龙

为丰富员工业余生活,为园艺爱好者搭建一个花草种植、园艺交流的平台,经工会委员会讨论决定,成立瑞兴医院集团“开心农场”沙龙,工会生活委员李克勇担任“开心农场”沙龙负责人,工会会员王青协助其开展工作;爱好花草种植、园艺盆栽的员工均可至沙龙负责人处报名。沙龙负责人建立沙龙成员档案

沙龙将适时开展“一席之地”种植活动,沙龙负责人在菜地为每位成员开辟“一席之地”,根据个人爱好为每人提供一份花木、水果或蔬菜种子进行种植,大家利用业余时间对自己的“一席之地”精心养护,沙龙负责人对大家进行种植指导。等到种植的花果或蔬菜成熟后,共同分享收获的喜悦!

届时工会还将开展“园艺作品摄影展”活动,工会在门诊大厅设立“工会之窗”宣传板,其中开辟“园艺摄影展”专栏,园艺爱好者们可将自己培育、种植的作品通过图片形式在专栏展出(标注作者姓名和作品名称),供大家欣赏。工会年终统计展出数量,对前三名给予一定的物质奖励,同时张榜公示获奖者姓名。

工会还将组织义卖活动,沙龙成员将自己作品集中拿到现场拍卖,标上义卖价,义卖所得交由负责人集中统一使用,为沙龙活动(购买原材料、外出活动等)积聚经费。

(工会)

## 我院组织“关爱生命 手筑健康”专题培训

为规范医院医务人员手卫生行为,有效促进等级医院创建中手卫生条款的达标,1月19日晚,我院感染管理科举行了手卫生知识专题培训会。来自医院各临床科室护士长及手卫生培训师约120人参加了培训。

培训会上,感染管理科的蒋科长通过图文并茂、生动活泼的幻灯片,对手卫生的目的、指征、方法、指标以及新颁布的考核评分标准进行了讲解,同时还进行了手卫生操作分步演示。通过培训,医务人员认识到了手卫生的重要性并基本掌握了正确的洗手流程,对由于不正确的洗手方法而引发的医院感染事件及其对患者、医护人员、医院、乃至社会造成不良影响和严重后果有了全面的认识,并提高操作的正确性。



(培训中心)

## 我院正式启用临床技能培训中心

苏州大学附属瑞华医院临床技能培训中心经过前期的精心准备,已具备初步使用条件,经研究决定,于2014年2月12日起正式启用。我院成立临床技能培训中心目的在于扩大和提升临床技能模拟教学的规模、档次,以适应临床技能模拟教学、培训及考试一体化的要求,把培训中心打造成为我院医护人员掌握提高医护技能的重要平台。

